

Expunere de motive

Titlul actului normativ:

Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată

Română este limba oficială a României. Dictionarul limbii române definește noțiunea de stat drept "teritoriul și populația asupra cărora își exercită autoritatea această organizație". Evident, autoritatea nu poate fi exercitată fără comunicare, iar comunicarea se face prin intermediul angajaților pe care îi are statul.

Cum majoritatea covârșitoare a unei țări vorbește limba oficială, e limpede că statul, prin angajații săi, trebuie să fie capabil să comunice în limba oficială. Fiecare angajat al statului are drepturi și obligații. Așadar, cunoașterea limbii române de către salariații aflați în slujba statului, pe teritoriul României, trebuie să fie o obligație minimă și de bun-simț.

Niciun stat din lume nu acceptă în rândul funcționarilor săi persoane care nu pot comunica în limba oficială; nu poți să mergi în SUA să lucrezi la stat fără să cunoști limba engleză, cum nici în Franța nu poți fi angajat al statului francez fără a fi condiționat de cunoașterea limbii franceze. Am exemplificat prin două state cunoscute cu tradiție democratică și principii solide de respectare a drepturilor și libertăților cetățenilor.

Este inadmisibil să fii angajat al statului român fără să cunoști limba română!

Îndatoririle fără măsuri coercitive sunt ușor de încălcat sau eludat. De aceea, persoanele care conform fișei postului au atribuții în examinarea și angajarea personalului ar trebui responsabilizate prin sancțiuni.

Cel puțin teoretic, relația dintre cetățean și stat se bazează pe obligații și beneficii reciproce. Dacă angajatul unei instituții a statului cunoaște limba română dar refuză să o vorbească, înseamnă

Pagină 2 din 8

că acel salariat obstrucționează statul în a primi un beneficiu sau în a-și onora îndatoririle față de cetățeni. Ori, un astfel de comportament este intolerabil.

Cadrul legislativ trebuie să permită oricărui cetățean, care constată că într-o instituție publică sunt angajate persoane care nu cunosc limba română sau refuză să o vorbească, să adreseze o sesizare scrisă instituției în cauză sau ierarhic superioare în care să semnaleze nominal persoanele care nu cunosc sau refuză să vorbească limba română. Instituția este obligată să-i înregistreze sesizarea și să o rezolve în maximum 15 zile lucrătoare.

Persoanele nominalizate în sesizare vor fi testate la limba română. Dacă în urma testării se confirmă că persoanele examinate nu cunosc limba română, vor fi concediate în 24 ore.

Pentru eliminarea oricăror suspiciuni privind corectitudinea examinării, conducerea instituției va asigura păstrarea pentru o perioadă de cel puțin doi ani a înregistrării video-audio de la proba orală susținută de persoanele care fac obiectul sesizării

Totodată, prin modificările propuse am introdus explicit **obligativitatea ca orice angajat al statului care insultă în public, distruge sau înlătură o emblemă, drapel, stindard, steag, insignă sau alt simbol al statului, să fie concediat de îndată.** Nu poți aduce atingere simbolurilor unui stat nici în calitate de turist, cu atât mai mult în calitate de angajat al statului. Una este să critici întemeiat oameni și instituții pentru activitatea lor, și alta este să batjocorești simbolurile fundamentale ale unui stat.

Atât argumentele prezentate, cât și proiectul de lege, nu aduc atingere minorităților din România. Inițiativa nu le afectează sau restrânge drepturile legitime. Cunoașterea limbii oficiale a unei țări trebuie să fie o obligație pentru angajații aceluia stat și nu un drept.

În contextul integrării în Uniunea Europeană ne confruntăm cu libera circulație a forței de muncă în toate statele membre. Cetățeni români lucrează în statele membre, dar și cetățeni străini pot lucra pe teritoriul României, în mediul privat, dar și public.

Uniunea Europeană, prin Consiliul Europei, a implementat **Cadrul European Comun de Referință pentru Limbi (Common European Framework of Reference for Languages)** care definește nivelurile de stăpânire a unei limbi străine, în funcție de „ce știi să faci”, în diferite domenii de competență. Acest standard constituie referința angajatorilor din statele occidentale în

Pagină 3 din 8

momentul recrutării angajaților. Acest document definește 6 niveluri de referință: A1, A2, B1, B2, C1, C2.

În mod similar, dorim instituirea unei baze unitare privind evaluarea nivelului de cunoaștere a limbii române pe teritoriul României pentru a preveni deficiențele de comunicare între angajații statului și cetățenii săi.

România, fiind țară membră a UE, este obligată să se alinieze practicilor europene în spiritul diversității multiculturale. De aceea, cred că pe teritoriul României toți angajații statului trebuie să cunoască limba română la nivelul B sau C, în funcție de poziția ocupată.

Scopul prezentei propuneri legislative nu este acela de a îngreuna accesul pe piața muncii a membrilor minorităților etnice din România, ci de a obliga angajații statului să cunoască limba română la nivel comunicațional, în baza unor norme unitare de evaluare, în raport cu necesitățile postului ocupat.

Având în vedere considerentele de mai sus, propun spre aprobare propunerea legislativă de modificare și completare a Legii 53/2003- Codul Muncii, republicată.